

plurifonds

Il Fondo Pensione Aperto di
ITAS VITA



Piazza delle Donne Lavoratrici, 2 - 38122 Trento - Italia - Tel. 0461 891711 - Fax 0461 891930
plurifonds.it - plurifonds@gruppoitas.it - Autorizzato alla costituzione in data 7.10.1998
Iscritto all'Albo tenuto da COVIP in data 9.12.1998 al n° 40

[VZ/ACC]
Edizione 02/2024

**ADESIONI COLLETTIVE DI LAVORATORI
DIPENDENTI PRIVATI**

ACCORDO PLURIMO/PLURISOGGETTIVO

Pdf compilabile

L'Azienda _____

P.IVA _____

L'Azienda _____ P.IVA _____ con sede in

_____ ed
nella persona del suo legale rappresentante _____
i lavoratori indicati **nell'Allegato 1** del presente accordo,

- Vista la disciplina in tema di previdenza complementare di cui al D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 e successive modificazioni ed integrazioni (qui di seguito, per brevità, Decreto legislativo);
- Preso atto che il Decreto legislativo prevede la possibilità di realizzare anche adesioni a fondi aperti su base collettiva in forza di accordi vincolanti per i soli lavoratori che li sottoscrivono;
- Considerate le istanze dei lavoratori indicati nell'allegato 1, che fa parte integrante del presente accordo da essi sottoscritto, di poter accedere ad una forma di previdenza complementare e la volontà dell'Azienda di assicurare a tutti i lavoratori trattamenti pensionistici complementari al sistema obbligatorio, in armonia a quanto disposto dal Decreto legislativo;
- Preso atto del Regolamento e della Nota Informativa del Fondo pensione aperto Plurifonds promosso ed istituito da ITAS VITA SPA;
- Che:
 - 1) ai dipendenti dell'Azienda **non si applica** direttamente alcun contratto collettivo nazionale o territoriale di lavoro;
 - 2) il contratto collettivo applicabile **nulla dispone** in ordine alla previdenza complementare;
 - 3) ai dipendenti dell'Azienda **si applica il contratto collettivo nazionale o territoriale di riferimento per i lavoratori dipendenti** (*è obbligatorio indicare il nome del contratto di riferimento*)

o un accordo aziendale, nel quale sono presenti disposizioni in materia previdenziale.

Tutto ciò premesso si conviene di istituire una forma di previdenza complementare per i lavoratori di cui al successivo art. 2 attraverso un'adesione collettiva al Fondo pensione aperto Plurifonds istituito da ITAS VITA SPA:

art. 1 – Premesse e allegati

Le premesse e gli allegati formano parte integrante del presente accordo

art. 2 – Destinatari

Possono aderire al Fondo tutti i lavoratori e i collaboratori dell'Azienda
_____ che sottoscrivono il presente accordo.¹

Art. 3 – Modalità di adesione

¹ È possibile estendere l'accordo plurimo anche ad altre tipologie di soggetti presenti in azienda, diverse dai lavoratori dipendenti, ad esempio: a) il personale dirigente; b) i collaboratori dell'azienda; c) gli amministratori di società di capitali (escluso amministratore unico e datore di lavoro); d) i soggetti fiscalmente a carico degli aderenti.

L'adesione al Fondo è libera e volontaria e dovrà avvenire mediante sottoscrizione del modulo di adesione, previa consegna dei documenti previsti dalla normativa tempo per tempo vigente. L'adesione avverrà a cura dei soggetti preposti alla raccolta delle adesioni da parte del soggetto istitutore del Fondo.

art. 4 - Conferimento del TFR

Ai sensi dell'art. 8, comma 2, del Decreto legislativo le parti stabiliscono che la percentuale minima di TFR maturando da destinare al Fondo è fissata secondo le seguenti misure:

- ✓ da _____ (anche 0) % al 100% per i lavoratori di prima occupazione antecedente o successiva al 28 aprile 1993

Il conferimento del TFR dei lavoratori al Fondo avverrà sulla base delle disposizioni di cui all'art. 8, c. 7 del Decreto, in forma esplicita:

- ✓ Per i neoassunti, il conferimento del TFR in forma esplicita avverrà secondo le modalità di cui al D.M. Lavoro 22 marzo 2018 utilizzando l'apposita modulistica con Modulo TFR 2;
- ✓ Per i lavoratori che hanno già effettuato tale scelta in un precedente rapporto di lavoro sarà sufficiente in forma scritta libera.

Per il TFR pregresso, il datore di lavoro se concorde, si rende disponibile a versare al Fondo, su richiesta dei lavoratori che ne facciano richiesta, in tutto o in parte il TFR accantonato in azienda, specificandone al Fondo la composizione in relazione ai periodi di maturazione ed alla rivalutazione.

Art. 5 - Contribuzione

Oltre al conferimento del TFR di cui all'articolo precedente, per ogni lavoratore interessato che abbia aderito al Fondo è prevista una contribuzione determinata come segue, fermo restando l'eventuale minimo contributivo indicato dal CCNL applicabile al rapporto di lavoro:

- a) contributo minimo a carico dell'azienda nella misura del ___% retribuzione annua complessiva assunta a base per la determinazione del TFR.

(base imponibile del CCNL, non derogabile in peius; Tale contributo spetta a patto che il lavoratore versi almeno la contribuzione minima di cui alla lett. b) - Si può prevedere che il datore di lavoro versi un suo contributo anche in assenza della contribuzione a carico del lavoratore)

- b) contributo minimo a carico del lavoratore nella misura del ___% retribuzione annua complessiva assunta a base per la determinazione del TFR

(base imponibile del CCNL, non derogabile in peius).

Il lavoratore ha comunque la facoltà di contribuire con il solo conferimento del TFR ai sensi dell'art. 8, comma 10 del Decreto legislativo.

Resta ferma la facoltà del datore di lavoro e del lavoratore di contribuire al Fondo anche in misura superiore a quanto previsto alla lett. a) e b) del presente articolo.

La contribuzione di cui al presente articolo potrà essere sospesa dai lavoratori interessati, fermo restando l'obbligo di versamento del TFR maturando al Fondo, eventualmente riducendone la % fino a quella minima indicata all'art. 4 (anche 0 se consentito al punto 4)

Il lavoratore potrà comunicare all'Ufficio Risorse Umane dell'Azienda la variazione della contribuzione a proprio carico e della % di TFR maturando da versare al Fondo.

Art. 6 - Modalità dei versamenti

La contribuzione, a far data dall'adesione al fondo, avverrà a partire dalla chiusura del trimestre di riferimento e proseguirà con **cadenza trimestrale** mediante trattenuta sulla retribuzione e comunicazione al Fondo degli importi distinti per ogni lavoratore di cui agli artt. 4 e 5.

1° trimestre: gennaio, febbraio, marzo	(invio distinta e bonifico entro aprile)
2° trimestre: aprile, maggio giugno	(invio distinta e bonifico entro luglio)
3° trimestre; luglio, agosto, settembre	(invio distinta e bonifico entro ottobre)
4° trimestre: ottobre, novembre, dicembre	(invio distinta e bonifico entro gennaio)

La contribuzione dell'Azienda dovrà indicare **nella causale** di versamento la **Partita Iva o il codice fiscale**, il **trimestre** di riferimento e **l'anno**.

Coordinate bancarie:

IBAN: **IT 47 W 03479 01600 000801466900**

Banca BNP Paribas Securities Services Piazza Lina Bo Bardi 3 – 20124 Milano

Causale: **Partita Iva/ Trimestre – Anno**

L'Azienda e il lavoratore hanno a disposizione **l'area riservata dedicata** per monitorare la contribuzione e valutare l'andamento dei rendimenti.

Le istruzioni per l'accesso all'area riservata sono contenute nella **lettera di benvenuto** che viene trasmessa a entrambi.

Art. 7 - Mancata adesione

La mancata adesione non comporterà il riconoscimento sotto altra forma di quanto dovuto dall'azienda sulla base del presente accordo.

Art. 8 – Prestazione, RITA, riscatto, trasferimento, anticipazione

Per quanto riguarda l'erogazione delle prestazioni, della RITA, delle anticipazioni, dei riscatti e il trasferimento della posizione individuale si rimanda alle disposizioni del Decreto e del Regolamento del Fondo, che trovano integrale applicazione.

Art. 9 – Decorrenza dell'iscrizione

L'iscrizione al Fondo può avvenire a partire dalla data del _____.

Ai fini dell'iscrizione deve essere compilato debitamente il modulo di adesione predisposto e presentato all'Azienda.

Art. 10 Norme finali

Per quanto non espressamente previsto si rimanda alle disposizioni del Decreto e del Regolamento del Fondo, che trovano integrale applicazione.

Eventuali modifiche introdotte a seguito di disposizioni normative e/o deliberazioni degli Organi di Vigilanza si intendono automaticamente recepite.

Qualora nell'ambito della presente adesione collettiva si raggiungano oltre 500 aderenti al Fondo, il datore di lavoro ed i lavoratori aderenti potranno indicare un proprio rappresentante in seno all'Organismo di rappresentanza del Fondo.

Art. 11 - Allegati

- Allegato 1 – Firme dei lavoratori che sottoscrivono l'accordo
- Regolamento del Fondo Pensione Aperto PLURIFONDS
- Nota Informativa del Fondo Pensione Aperto PLURIFONDS

Data

L'azienda (Timbro Azienda, Cognome e Nome del Legale rappresentante)

.....

Allegato 1 - Firme dei lavoratori che aderiscono all'accordo

N° pr.	Nome e Cognome lavoratore	Firma	Data firma
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			